



Formation « Du risque psychosocial à la Qualité de Vie au Travail »

➤ Objectifs généraux

*Savoir prendre position sur la Qualité de Vie au Travail et en développer les
bénéfices stratégiques*

➤ Objectifs opérationnels

S'approprier et comprendre les enjeux de la Qualité de Vie au Travail.

Prendre une position politique sur la Qualité de Vie au Travail.

Mettre en place les périmètres et options de la Qualité de Vie au Travail en fonction
des problématiques sociales et économiques de l'entreprise.

➤ Public Visé : Les participants au CODIR

➤ Durée : 3 demi journées

 **Programme :**

1. Les avantages des dispositifs de la QVT

Les enjeux de l'entreprise en QVT

Analyse comparative QVT/RPS

Les bénéfices d'une démarche QVT sur les dimensions économiques et sociales

2. La mise en place de la politique de QVT

La réorganisation des plans et protocoles en cours en QVT et leur communication Mener des actions innovantes dans le cadre de la QVT

Entreprendre une démarche de QVT

3. La mise en cohérence de la démarche QVT

Les liens de la QVT avec le RSE

Evaluer l'importance de la QVT sur la qualité, le social et la performance Intégrer la QVT dans la stratégie de développement de l'entreprise