

DEROULEMENT

OBJECTIFS



- Faire prendre conscience des principes de construction de la compétence collective ;
- Appréhender les processus psychosociaux de l'équipe à l'interne et à l'externe ;
- Comprendre les flux et les modes de communication en groupe.
- Développer l'intelligence collective

PUBLIC



Ensemble des salariés

INTERVENANTS



- Consultant RH
- Psychologue

DUREE



6 jours
1 journée suivie de 10
demi-journées en
discontinu

PEDAGOGIE

Nos modalités d'animation s'appuient à la fois sur l'échange des pratiques et le retour d'expérience des stagiaires, en complément des apports théoriques et des études de cas proposées durant la formation. La méthode est mise en œuvre à plusieurs niveaux hiérarchiques permettant de modifier la culture organisationnelle. L'objectif étant d'impliquer les participants afin qu'ils s'approprient les contenus, mobilisent leurs ressources et développent leurs compétences collectives.

➔ SEANCE 1 (JOURNEE ENTIERE): ETAT DES LIEUX

1. Présentation de la compétence collective
 - Enjeux du développement de la compétence collective.
 - Situation par rapport à la compétence individuelle, à l'organisation du travail, du management, des moyens de réalisation...
 - Définition de la compétence collective.
2. État des lieux et développement de la synergie
 - Recherche sur la compétence collective perçue par les stagiaires dans leurs situations professionnelles.
3. Auto-évaluation de l'équipe sur ses compétences

➔ SEANCE 2 (UNE DEMI-JOURNEE) : DEFINITION DE DEUX AXES DE PROGRES

- Apport méthodologique : outil d'aide à la décision.
- Choix par l'équipe et le manager de deux axes de progrès.
- Engagement de chacun posé clairement dans l'équipe de travail.

➔ SEANCES 3 (UNE DEMI-JOURNEE) : MISE EN PROJETS DES AXES DE PROGRES

- Apport méthodologique : méthode projet.
- Définition des objectifs visés, des critères d'atteinte, des moyens à mettre en œuvre et des délais afin de développer les compétences choisies par le groupe.

➔ SEANCES 4 A 9 (SIX DEMI-JOURNEES) : REALISATION DES PROJETS

- Accompagnements méthodologiques et soutien à la réalisation des projets.
- Mise en relation entre l'avancement des projets et les compétences acquises.
- Entraînement à l'auto analyse en groupe.

➔ SEANCE 10 (UNE DEMI-JOURNEE) : BILAN DES PROJETS ET DES COMPETENCES

- Évaluation en commun du travail produit et des connaissances acquises par le groupe.
- Dégagement des points forts/points faibles.
- Analyse des appuis du groupe de travail pour la poursuite de la démarche vers l'élévation de la compétence collective.

➔ SEANCE 11 (UNE DEMI-JOURNEE) A + 6 MOIS : EVALUATION DES COMPETENCES ACQUISES