

FICHE ACTION

OBJECTIFS



- Faire prendre conscience des principes de construction de la compétence collective ;
- Appréhender les processus psychosociaux de l'équipe à l'interne et à l'externe ;
- Comprendre les flux et les modes de communication en groupe.
- Développer l'intelligence collective

PUBLIC



Ensemble des salariés

INTERVENANTS



- Consultant RH
- Psychologue

DUREE



5 jours et demi

1 journée suivie de 4,5 jours en demi-journée et en discontinu

DEROULEMENT

1. Présentation de la compétence collective

- Enjeux du développement de la compétence collective
- Situation par rapport à la compétence individuelle, à l'organisation du travail, du management, des moyens de réalisation...
- Définition de la compétence collective.
- Approfondissement de la carte des processus participant à la construction en commun de la compétence collective.

2. État des lieux et développement de la synergie

- Recherche sur la compétence collective perçue par les stagiaires dans leurs situations professionnelles.

3. Eclairage sur le développement de la maturité d'équipe

- Appropriation de la notion.
- Définition des objectifs.
- Le pilotage.

4. Mise en action

- Détermination des axes de progrès.

⇒ SEANCE 2 (une demi-journée)

- Choix par l'équipe et le manager de deux axes de progrès.
- Définition des objectifs, des critères d'atteinte de ceux-ci, des moyens à mettre en œuvre et des délais pour la menée à bonne fin.
- Rédaction détaillée des cibles en commun.
- Retour sur les processus des compétences collectives mises en œuvre lors de cette séance.
- Engagement de chacun posé clairement dans l'équipe de travail.

⇒ SEANCES 3/4 - 5 /6 - 7/8

- Accompagnements méthodologiques et soutien à la réalisation.
- Aide à la mise en place des processus de compétences collectives.
- Entraînement à l'auto évaluation en groupe.

⇒ SEANCE 9

- Évaluation en commun du travail produit et des connaissances acquises par le groupe.
- Dégagement des points forts/points faibles.
- Analyse des appuis du groupe de travail pour la poursuite de la démarche vers l'élévation de la compétence collective.

PEDAGOGIE

Nos modalités d'animation s'appuient à la fois sur l'échange des pratiques et le retour d'expérience des stagiaires, en complément des apports théoriques et des études de cas proposées durant la formation. La méthode est mise en œuvre à plusieurs niveaux hiérarchiques permettant de modifier la culture organisationnelle. L'objectif étant d'impliquer les participants afin qu'ils s'approprient les contenus, mobilisent leurs ressources et développent leurs compétences collectives.