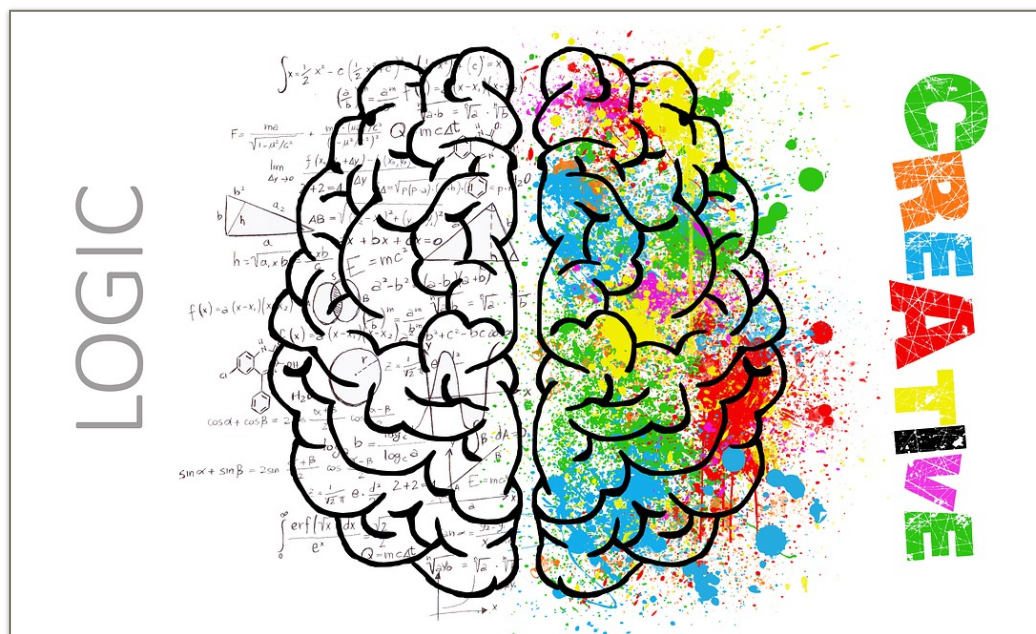


PROFILING

Aide au recrutement par l'identification des caractéristiques professionnelles



Le profiling comme aide au recrutement :

Les traits de personnalité professionnelle constituent une dimension appréciable pour réduire le risque d'un recrutement inadapté. Le **profiling** apporte un complément d'information sur le style relationnel du candidat, son adaptabilité, ses points de vigilance, ses modes décisionnels ... Autant d'éléments d'appréciation essentiels tant pour la qualité du recrutement que pour les éclairages apportés en terme d'ajustement du management du postulant.

Les étapes :

1

CHOIX DES INVESTIGATIONS

entretien préalable avec le recruteur

2

ENTRETIENS ET TESTING

sur 1 à 2 rdv

3

PRESENTATION ÉCRITE ET ORALE

compte rendu écrit et préconisations orales



Rapide

Déroulement inscrit sur 2 semaines.



Transparent

Le candidat signe un consentement éclairé sur la démarche et reçoit une synthèse des résultats de test



Sécurisé

Les tests sont validés et utilisés par une psychologue expérimentée.

Le déroulement :

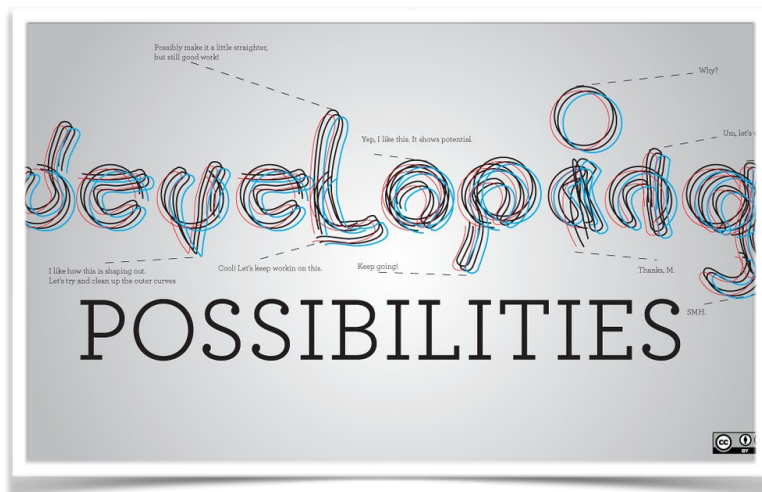
1/ En amont du testing : discussion avec le recruteur pour identifier les attentes en terme de personnalité professionnelle et travailler en complémentarité du processus de recrutement effectué.

Analyse des pièces transmises.

Préparation de la grille d'entretien et choix des tests : NEOPI R (inventaire de personnalité), auquel s'ajoute un ou deux autres tests psychotechniques en fonction de ce qui est recherché (intelligence facteur G, créativité ...). Exemples possibles : R2000, test de Spearman, CST, KHOS.

2/ Avec chaque candidat : Passation des tests, entretien, selon la commande, 2° entretien avec analyse critique des résultats au testing et test de simulation.

3/Conclusion : analyse croisée des résultats, restitution écrite et orale .



Les tarifs :

Préparation en amont de la réception : 150 € HT.

A laquelle s'ajoute **par candidat** : 450 € HT.

(Ex : pour 2 candidats : 150€ + 2X 450€, soit 1050 € HT)

Réalisation d'un second entretien avec mise en situation : 250 € HT.

Possibilité d'ajouter une étape de vérification de profils dans votre process de recrutement : nous consulter.

MARIE GAILLARD ANTHOR

Double cursus en tant que psychologue spécialisée en clinique du travail :

- Psychologue du travail, expérience de 25 ans en accompagnement des transitions professionnelles, recrutement et coaching d'encadrant.
- Psychologue TECC : thérapie Emotionnelle, Comportementale, et Cognitive.

Médiatrice spécialisée dans le champ de la relation interpersonnelle (au travail et familiale)

<https://fr.linkedin.com/in/m-gaillard-anthor-psychologue>



Yoda Consult

Cabinet de psychologie et de médiation,
Conseil en entreprise.

11, Rue de l'Avalasse - 76000 Rouen

Tel : 07.50.57.32.00

Mail : marie.gaillard.anthor@orange.fr