



A propos d'Absilia

Conseil: Organisation du travail et ergonomie, gestion des critiques, prévention des RPS, gestion de crises.

Accompagnement: coaching, analyse des pratiques des managers, ateliers de soutien de la pratique sur thème: conduite de réunion, gestion des conflits, négociation des désaccords, gestion des dysfonctionnements, développement de la QTV.

Formation: Développement de la compétence collective, installer la justice organisationnelle, sensibilisation à la gestion émotionnelle développer la communication positive et bienveillante.

Les compétences mobilisables

- Plus de 20 ans d'expérience aux service de tous les secteurs d'activité.
- Une recherche de solution pluridisciplinaire avec des pôles d'expertises répondant à l'ensemble de vos besoins.
- Nos intervenants allient la rigueur des méthodes et la profondeur de l'analyse - allant de la statistique à la psychologie clinique du travail.
- Le cabinet est entouré de partenaires possédant des expertises spécifiques pour assurer une prestation complète et coordonnée.
- Nous sommes dans une démarche d'amélioration permanente : recherche, développement, supervision, retour sur expérience sur les méthodes et outils.



11, rue de l'Avalasse
76000 ROUEN

02 35 72 21 47

d.anthor@absilia.com



Manager le télétravail

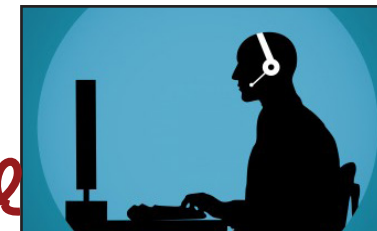


Le travail à distance bouleverse les habitudes, l'organisation et le relationnel au travail. La qualité du management est une des clés de sa réussite. Pour promouvoir l'efficacité des équipes, les managers ont à adapter leur style de leadership, à développer davantage la confiance et l'autonomie de leurs collaborateurs.





Manager



Collaborateur



Contenus

Évolution de son style managérial dans la relation à distance.

- Mieux connaître son mode de management
- Ajuster ses compétences managériales et adapter son leadership

Identifier les modes de collaboration et les besoins spécifiques de chacun dans cette situation à distance.

- Maintenir la vigilance sur l'installation et le maintien de conditions de travail satisfaisantes
- Développer les compétences des collaborateurs et leur sentiment d'efficacité professionnelle
- Valoriser les initiatives

Organiser et piloter l'équipe à distance

- Installer une aide à l'organisation du travail dans les conditions réelles du télétravail de chacun
- Adapter l'activité pour respecter une différenciation temps de travail/temps personnel
- Favoriser l'autoévaluation du travail, la co-construction des évaluations et l'appréciation des écarts

Installer une communication satisfaisante et efficace

- Compenser l'absence de communication non verbale
- Maintenir le lien en toutes circonstances

Maîtriser et apprendre à maîtriser les outils de communication à distance

- Établir en collaboration les règles d'échange et de circulation de l'information
- Utiliser le feedback et poser des objectifs partagés de façon SMART
- Vérifier la compréhension à chaque étape de la réalisation

Assurer la cohésion et la motivation de l'équipe

- Développer le soutien social
- Favoriser les échanges du collectif de travail
- Favoriser l'installation de la compétence collective

Installer l'usage de méthodes et outils en commun

Réguler la tension psychologique

- Détecter les risques de souffrance au travail
- Mettre en œuvre des techniques de régulation des émotions
- Maintenir un climat de confiance et bannir le contrôle soupçonneux
- Saisir les occasions de faire grandir la maturité relationnelle

formation J 1

En présentiel ou à distance
Journée complète ou 2 demis journées

Objectifs

Repérer ses pratiques managériales habituelles et les ajuster aux rôles clés à tenir en situation de télétravail,
S'entraîner à mieux communiquer à distance, avec différents supports,
Mettre en place les règles de fonctionnement et les outils spécifiques pour mieux manager à distance,
Gérer les situations difficiles.

Pédagogie

Les données de base sont fournies en amont de la session de formation.
Pédagogie active utilisant les études de cas, les techniques de créativité et les jeux de rôles.

Tarif 900 € NTT, les déplacements en sus